

# **Edital de Seleção Nº 04/2012**

**Cargo:** Assessor Técnico II- Líder de Testes

**Nº de vagas:** 01

**Lotação:** CERCOMP

**Salário:** R\$ 3.000,00

**Carga horária:** 40 horas semanais

**Vale Alimentação:** 260,00

**Etapas:**

## **1. Definição dos Critérios de seleção e do Calendário**

- 29/01 Publicação no jornal "O Popular"
- 03/02 Análise curricular
- 07/02 Prova Escrita
- 08/02 Entrevista
- 09/02 Divulgação do resultado
- 01/03 Contratação

## **2. Requisitos Profissionais:**

- Graduação completa em TI – Ciência da Computação ou similar;
- Conhecimentos em processo de teste, normas relacionadas e suas fases – unidade, integração, sistema;
- Conhecimentos em processo e metodologias de desenvolvimento de software;
- Conhecimentos em técnica funcional de teste – capacidade de liderar, analisar, desenvolver, e executar testes funcionais;
- Conhecimentos em técnica estrutural de teste – capacidade de liderar, analisar, desenvolver, e executar testes estruturais;
- Conhecimentos em documentação de testes;
- Conhecimentos das normas ISO 9126-1, IEEE829, ISO12207
- Conhecimentos em programação web – Java e PHP (preferencialmente)
- Conhecimentos gerais sobre as práticas e princípios de engenharia de software;
- Conhecimentos em suíte livre de escritório – BrOffice, OpenOffice.
- Conhecimento em sistema operacional livre – Linux;
- Conhecimentos em redes de computadores;
- Fortes conhecimentos em paradigmas e linguagens de programação;
- Habilidades para definir, coletar e analisar medidas de teste de software;
- Experiência em criação de Planos de Teste;
- Experiência em criação de Casos de teste;
- Experiência em execução de testes manuais;
- Experiência em criação e execução de Queries;
- Experiência com ferramentas de teste (JUnit);
- Experiência com ferramentas de BugTracking ;
- Preparação de ambientes para teste..

## **3. Requisitos Pessoais**

- Grande capacidade de organização pessoal;
- Grande capacidade de gerenciar e lidar com pessoas;
- Grande capacidade de trabalhar em equipe e resolver problemas de conflitos entre os membros desta;
- Grande capacidade de lidar com prazos;
- Curiosidade profissional e rápido aprendizado;
- Inglês avançado.

## **4. Diferenciais**

- Certificações em teste;
- Conhecimentos em linguagens de script;
- Conhecimentos em automação de testes;

## **5. Atividades a ser desempenhadas:**

Descrição em anexo

**OBS:** Interessados enviar currículo até 02/02/2012 para [rh@funape.org.br](mailto:rh@funape.org.br) indicando no corpo do currículo o cargo pretendido: "Assessor Técnico II- Líder de Testes"

Goiânia, 27/01/2012.

**Prof. Cláudio Rodrigues Leles**  
Diretor Executivo da FUNAPE